



Bilancio sociale 2023/24

Cooperativa sociale Il Sentiero

Il presente documento è stato redatto nel rispetto di linee guida definite con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
DECRETO 4 LUGLIO 2019

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della Cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse. Presenta l'analisi del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene distribuita tra i portatori di interesse.

INDICE

La Cooperativa

Carta d'Identità

Rappresentanza

Vision

Mission

Storia

Le Risorse umane e l'organizzazione

Risorse umane

Base Sociale

Consiglio d'Amministrazione

Stakeholder

Le prospettive future

L'analisi economica

Conto economico

Stato patrimoniale

Ricchezza distribuita

Il sottoscritto DI FEBBO GIANPIERO in qualità di Legale Rappresentante, consapevole delle responsabilità penali previste in caso di falsa dichiarazione, attesta, ai sensi dell'art.47 D.P.R. 445/2000, la corrispondenza del presente documento a quello conservato agli atti della Società.



IL SENTIERO
COOPERATIVA SOCIALE

La Cooperativa



La Cooperativa Il Sentiero è stata fondata in riferimento alla Legislazione Nazionale, in particolare alla Legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali.

Si tratta d'impresе caratterizzate dal "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art.1 Legge 381/91); benché si comportino come vere e proprie imprese con fini economici, esse non hanno scopo di lucro, ed utilizzano i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefiggono: questo significa tentare di coniugare l'efficienza e la produttività con le esigenze di giustizia, condivisione, solidarietà, proponendosi come obiettivo il raggiungimento di un "profitto sociale" oltre che economico.

Denominazione	COOPERATIVA SOCIALE IL SENTIERO
Indirizzo sede legale e operativa	Corso Nazionale 78
Tipologia	Cooperativa sociale di tipo A
Data di costituzione	28/06/1986
C.F. e P.IVA	00701930703
Iscrizione Albo Nazionale	A 164811
Iscrizione Albo Regionale	Nr. 177
Iscrizione CCIAA	CB 75443
Codice ATECO	85.20.00
Tel/fax	Tel: 0875.705613 ; 0875.475377 Fax: 0875.761111
Sito internet	www.scuolesentiero.it

RETI ASSOCIATIVE	VALORI DI BILANCIO E ATTIVITÀ SVOLTA
A.G.C.I.	Organizzazione di rappresentanza, assistenza, tutela e vigilanza del movimento cooperativo italiano e delle imprese sociali. Svolge attività di rappresentanza in campo legislativo e sindacale, è presente (con le Centrali cooperative con cui dal 2011 ha costituito l'Alleanza delle Cooperative Italiane) nel dialogo con i pubblici poteri, con i movimenti e le correnti politiche e culturali del Paese.
AGCI SOLIDARIETA'	Organizzazione di rappresentanza politico-sindacale delle cooperative sociali e delle imprese sociali aderenti a AGCI. Rappresenta le proprie associate sul piano istituzionale e le assiste sul piano sindacale, giuridico e legislativo, tecnico ed economico. Le cooperative aderenti operano in tutti i settori socio-sanitari ed educativi ed in molte aree imprenditoriali, attivando percorsi di inserimento lavorativo. Organizza il servizio civile volontario per offrire ai giovani un'esperienza formativa finalizzata alla condivisione degli ideali di uguaglianza e cittadinanza attiva.
CONFCOOPERATIVE	La Confederazione Cooperative Italiane, Confcooperative, è la principale organizzazione di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo e delle imprese sociali italiane per numero di imprese, persone occupate e fatturato realizzato. Costituita nel 1919 ispira la sua azione alla dottrina sociale della Chiesa (come si evince dall'articolo 1 dello Statuto). In ragione della funzione sociale che la Costituzione italiana riconosce alla cooperazione, Confcooperative ne promuove lo sviluppo, la crescita e la diffusione.
CDO – OPERE EDUCATIVE	La Cdo è un'associazione che ha lo scopo di sostenere imprenditori, enti senza scopo di lucro, manager e professionisti nello sviluppo delle imprese e delle attività professionali in un orientamento per il bene di tutti. Chi vi partecipa è mosso dal desiderio di affrontare in modo integralmente umano e con strumenti innovativi le sfide imprenditoriali, professionali, socioeconomiche e culturali del nostro tempo. Per questo la Cdo promuove relazioni, incontri e strumenti che favoriscono l'apertura, la conoscenza e l'accompagnamento a scelte e decisioni fondate e consapevoli.

La Cooperativa Sociale “Il Sentiero”, ente gestore della Scuola Primaria Paritaria “N.M. Campolieti”, nasce dal desiderio di alcuni adulti che, condividendo il carisma di don Luigi Giussani, hanno intuito l’importanza dell’educazione secondo la proposta insita nella tradizione cristiana. È questo gruppo di adulti, genitori ed insegnanti, che costituisce la Cooperativa Sociale.

VALORI CONDIVISI

MUTUALITÀ

LEGALITÀ

SOLIDARIETÀ

RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ

INTERPRETARE E RISPONDERE AI BISOGNI

APPARTENENZA AL TERRITORIO

TRASPARENZA

CULTURA DELLA QUALITÀ

Per noi l’educazione è introduzione alla realtà nella sua totalità; per questo la realtà è punto di riferimento costante del lavoro in atto nella scuola. Essa favorisce la crescita del bambino svolgendo i nessi e il senso di tutto ciò che egli incontra nel suo naturale tentativo di conoscere e capire. In questo percorso ogni aspetto della sua persona entra in gioco: sensibilità, intelligenza, affettività e curiosità.

La proposta educativa della Scuola Primaria “N.M. Campolieti”, luogo di accoglienza, di vita e ambito di esperienza del bambino, è centrata sulla tradizione educativa cattolica ed è rivolta a tutte le famiglie del territorio che vogliono educare i propri figli con effettiva possibilità di scelta.

La Cooperativa "IL SENTIERO" è una cooperativa sociale di tipo A che si propone di perseguire, in modo organizzato, l'interesse generale della comunità, la promozione e l'integrazione sociale della persona, secondo l'insegnamento della dottrina sociale cattolica, attraverso la gestione di servizi socio-educativi, di cui all'art. 1, Lett. A della L. 381/91, a favore di soci e terzi. (art. 3 statuto). La Cooperativa ha anche per scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 142/2001 (art. 3 statuto). Considerato lo scopo mutualistico, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa Sociale "Il Sentiero", si propone di gestire:

- strutture educative, sociali e scolastiche in genere;
- attività formative e di insegnamento nei vari comparti in cui è articolata l'istruzione scolastica;
- servizi per minori, adolescenti e giovani, sia in forma diretta che per conto di terzi o in collaborazione con altri soggetti pubblici e/o privati;
- centri assistenziali, culturali, sociali, ricreativi e sportivi;
- indagini, studi, e ricerche specie in campo pedagogico, sociologico e socio-economico;
- biblioteche, corsi, convegni, manifestazioni culturali, per approfondire la tematica del disagio, dell'esclusione sociale, dell'educazione e dell'istruzione;
- attività di promozione e sensibilizzazione della comunità locale a sostegno della responsabilità della famiglia;
- servizi ed attività di prevenzione del disagio giovanile e della dispersione scolastica, socio-educativi, scolastici, parascolastici, ricreativi, di accoglienza, di ospitalità, formativi, sportivi, di collegamento della realtà giovanile con il mondo del lavoro, di assistenza ai portatori di handicap, di solidarietà, di assistenza ed accoglienza verso persone disagiate;
- iniziative culturali di sensibilizzazione della comunità e di sostegno della responsabilità educativa della famiglia.

L'esperienza della Cooperativa Sociale "Il Sentiero" nasce dall'iniziativa di un gruppo di persone per dare continuità alla realtà educativa della scuola materna delle Suore della Carità, creando un luogo dove ogni bambino potesse fare un'esperienza di positività e certezza, trovando quella accoglienza e quella benevolenza che permettono la crescita serena della sua persona, nell'ambito di un progetto educativo che coinvolga tutti i soggetti (bambini, genitori, insegnanti) e valorizzi il senso religioso, fondamento della persona.

Sin dalla sua nascita, avvenuta nel 1986, la Cooperativa ha dunque gestito la Scuola Elementare "Nicola Maria Campolieti", una scuola non statale sita nel pieno centro di Termoli. Nove anni più tardi, la Scuola, con Decreto Ministeriale del 20 maggio 1997, è stata riconosciuta *Scuola Parificata*, abilitata a rilasciare titoli di studio aventi valore legale. Tre anni più tardi, con Decreto Ministeriale del 1 dicembre 2000 la Scuola Elementare Campolieti viene riconosciuta come Scuola Paritaria ed inserita nel Sistema Nazionale di Istruzione.

Nella gestione della Scuola, la Cooperativa ha da sempre operato seguendo alcuni punti basilari:

- ✓ rapporto con i genitori degli alunni: nel rispetto reciproco e nella chiara distinzione del ruolo e della diversa responsabilità di ciascuno, la famiglia, quale primo soggetto educante, rappresenta il punto essenziale della verifica del lavoro educativo.
- ✓ adozione del modello stellare con insegnante unico, per meglio garantire un reale percorso educativo del bambino. Infatti, l'educazione e lo sviluppo delle potenzialità e delle attitudini di ciascuno sono favorite dal riferimento della maestra unica, che il bambino sente come responsabile principale della sua vita scolastica. Accanto all'insegnante principale se ne affiancano altre per le discipline specialistiche: lingua inglese e madrelingua inglese, educazione all'immagine, informatica, educazione motoria, musica e strumento musicale.
- ✓ attività scolastica intensa e dinamica, per aiutare gli alunni alla scoperta di sé e ad essere introdotti nella realtà: uscite didattiche sul territorio, viaggi di istruzione, laboratori teatrali e concerti musicali sono occasioni che uniscono tutte le componenti scolastiche in un progetto globale che pone gli alunni al centro dell'impegno educativo.

Accanto alla gestione della Scuola Campolieti, la Cooperativa Sociale “Il Sentiero” svolge da sempre una serie di altre iniziative sempre nel campo del sociale. In particolare, possiamo ricordare:

- Dall’anno scolastico 2002/2003 a tutt’oggi gestisce un servizio di aiuto allo studio per tutti i bambini della scuola primaria, con particolare attenzione per gli alunni con difficoltà di apprendimento e bisogni educativi speciali.
- Dall’anno 2013 a tutt’oggi realizza un progetto di musica per insegnare ai bambini a cantare e suonare uno strumento musicale con l’organizzazione annuale di il saggio di strumento musicale e la corale natalizia.
- Dall’anno scolastico 2015/2016 a tutt’oggi viene potenziato l’uso della lingua inglese con un’insegnante madrelingua inglese per tutte le classi e la certificazione del livello *Startes* della *Cambridge English Language Assessment*.
- Collaborazioni con l’Università del Molise, la Diocesi di Termoli-Larino, enti di formazione, associazioni di volontariato, caritatevoli e sportive, oltre a numerose realtà locali per realizzare progetti educativi e sociali.
- Nelle estati 2020 e 2021, a seguito dell’emergenza sanitaria COVID-19, la Cooperativa ha organizzato il “Campus Estivo” per bambini da 6 a 10 anni, con laboratori sportivi, artistici, di lettura e di lingua inglese.
- Negli aa.ss. 2021/22 e 2022/23 sono stati realizzati diversi corsi extracurricolari di potenziamento didattico e il campus estivo, grazie agli Avvisi pubblici 9707 del 27/04/21 «Apprendimento e socialità» e 33956 del 18/07/22 «Socialità, apprendimenti e accoglienza» del Ministero dell’Istruzione con fondi a valere su Fondo sociale europeo (FSE) e relativo Programma Operativo Complementare “Per la scuola – competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-20
- Nell’anno scolastico 2023/24 sono stati realizzati corsi extracurricolari di potenziamento didattico, il campus estivo e azioni di formazione per il personale all’Avviso Pubblico 130341 del 09/11/2023 «Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche» del Ministero dell’Istruzione e del Merito con fondi a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Inoltre, grazie ad un progetto scolastico finanziato dall’Ufficio Scolastico Regionale per il Molise, nell’ambito del “Fondo per i ristori educativi” D.L. 7-01-2022, N. 1 ART. 5 BIS, sono state realizzate azioni formative e di recupero della socialità.

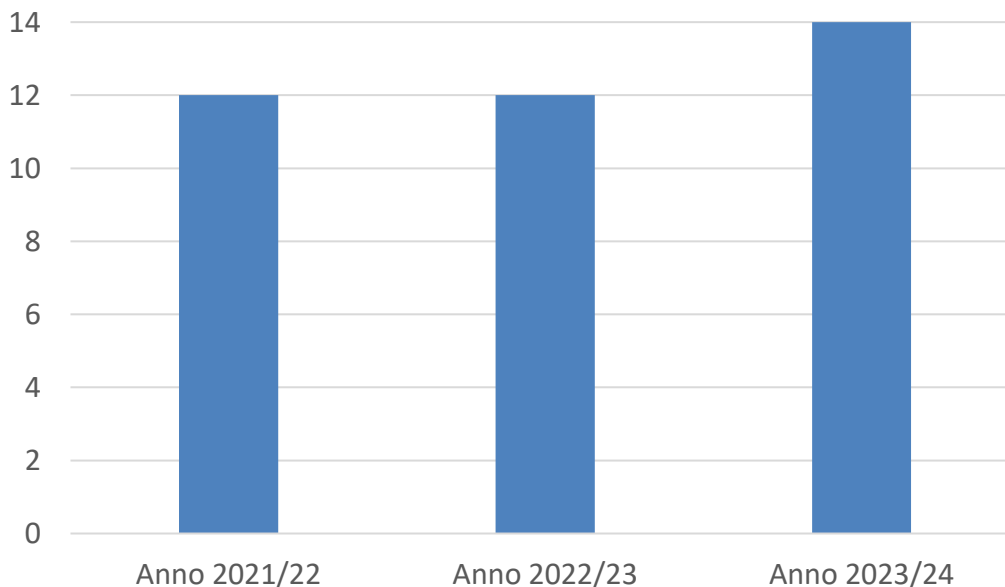
Le risorse umane e l'organizzazione



Nel corso dell'esercizio 2023/24 risultano in forza alla Cooperativa **14 lavoratori dipendenti**, tra personale insegnante e personale ATA, a tempo pieno o part-time, valore in aumento di 2 unità rispetto all'esercizio precedente.

Nello specifico sono aumentate di una unità le insegnanti di sostegno ed è stata assunta una unità come collaboratore scolastico.

Dipendenti



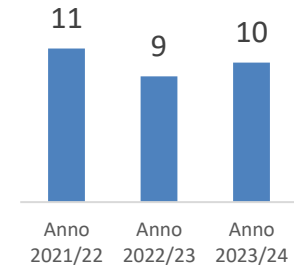
La Cooperativa Sociale “Il Sentiero” applica a tutti i suoi lavoratori subordinati il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) ANINSEI.

Nel corso dell’esercizio 2023/24 il numero totale dei lavoratori e collaboratori impiegati nella Cooperativa nelle diverse forme è stato 22, di cui

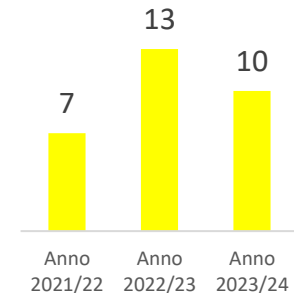
- n. 12 dipendenti a tempo indeterminato;
- n. 1 dipendente in apprendistato;
- n. 1 dipendente a tempo determinato;
- n. 8 collaboratori (co.co.).

A questi lavoratori interni alla Cooperativa, si aggiungono collaboratori esterni per servizi specifici di didattica e consulenti professionali.

■ Assunzioni



■ Cessazioni



TIPOLOGIE DI CONTRATTO

AI A2 BI CI C3 DI D2 EI E2 FI F2

Nel corso dell'anno si è registrata n. 7 nuove ammissioni a socio, n. 3 recessi e n. 29 esclusioni da socio, pertanto al 31/08/2024 risultano iscritte al libro dei soci n. 45 persone, che detengono complessivamente n. 168 quote da € 26,00 e n. 58 quote da € 50,00.

La Cooperativa, attraverso attività di volontariato offerta in forma gratuita ed organizzata, opera a sostegno ed in aiuto alle attività produttive, artistiche, culturali e di presenza sul territorio.

L'Assemblea dei Soci, costituita da tutti i Soci, è il massimo organismo rappresentativo della cooperativa. Nel corso dell'esercizio 2023/24 l'assemblea ordinaria dei soci è stata convocata n. 1 volta per procedere all'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale 2022/23.

Anno	N. Soci	Ammissioni	Esclusioni e recessi
2023/24	45	7	32
2022/23	70	1	0
2021/22	69	4	0

ORGANI DI CONTROLLO: IL COLLEGIO SINDACALE

Dal momento che la Cooperativa non supera i parametri previsti dalla attuale normativa, non si è proceduto alla nomina di alcun organo di controllo.

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è costituito dagli amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci e rinnovato di norma ogni tre anni. Su mandato dell'Assemblea dei Soci, gli amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale. È l'organo decisionale a cui spetta concretizzare le strategie, organizzando le risorse umane e finanziarie. Gli amministratori non ricevono alcun compenso.

La cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di 7 consiglieri eletti dall'Assemblea dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

Il Consiglio di Amministrazione in carica al 31/08/2024 è stato eletto il 20/01/2020.

Anno	Riunioni Consiglio di Amministrazione
2023/24	5
2022/23	4
2021/22	5

Cognome e Nome	Carica	Socio	Residenza
Di Febbo Giampiero	Presidente	Si	Pineto
Santella Patrizia	Vice Presidente	Si	Termoli
Mascilongo Mario	Consigliere	Si	Termoli
Paradiso Marcello	Consigliere	No	Termoli
Del Torto Antonio	Consigliere	Si	Termoli
Colecchia Paolo	Consigliere	Si	Termoli
Cataldo Simone	Consigliere	Si	Termoli

STAKEHOLDER

La cooperativa, nelle diverse fasi della sua storia, ha cercato di porre attenzione alla cura del lavoro di rete, con diversi interlocutori tra pubblico e privato, offrendo una risposta a tutte quelle istanze che, in modi diversi, sono state manifestate.

La Cooperativa, mettendo in relazione i vari soggetti, risponde ai bisogni delle persone, dando la possibilità di garantire un'educazione di qualità per i minori e l'integrazione con il territorio per famiglie ed enti.

dipendenti • famiglie
tirocinanti • utenti

banche • clienti
cooperative • fondazioni
fornitori

Istituti Scolastici Pubblici e Privati
Associazione di Categoria

associazioni di volontariato
aziende pubbliche • comuni
comunità locale



IL SENTIERO
COOPERATIVA SOCIALE

Le Prospettive Future



Come accaduto fino ad oggi, anche per il prossimo anno, l'attività principale della Cooperativa sarà la **gestione della Scuola Primaria "N.M. Campolieti"** che, svolta senza scopo di lucro, oltre a garantire un servizio di alto livello ai propri utenti, assume anche una funzione di pubblica utilità di carattere didattico, educativo e sociale, in armonia con i principi della Costituzione. Inoltre si punterà anche a far riconoscere il valore ed il ruolo della scuola non statale, chiedendo, ai vari livelli istituzionali, che venga data concreta realizzazione al principio di sussidiarietà, attraverso una politica di sostegno alle famiglie che scelgono per i propri figli la scuola paritaria non statale.

Negli aa.ss. 2023/24 e 2024/25 si stanno realizzando corsi curricolari ed extracurricolari di potenziamento didattico e metodologico per alunni e docenti, grazie all'Avviso pubblico n. 130341 del 09/11/23 «Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche» del Ministero dell'Istruzione relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR); su questa stessa linea di finanziamento si prevede di aderire anche all'Avviso pubblico n. 168719 del 20/11/2024 «Formazione del personale scolastico per la transizione digitale».

Inoltre, nel corso dell'anno scolastico 2024/25 si realizzeranno corsi extracurricolari di potenziamento didattico grazie all'Avviso pubblico n. 59369 del 19/04/2024 «Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025» del Ministero dell'Istruzione e del Merito relativo Piano Nazionale "Scuola e competenze 2021-2027", con fondi europei FSE+.

Nell'ambito del Fondo di beneficenza di Intesa Sanpaolo, il progetto presentato dalla Cooperativa Sociale Il Sentiero è stato valutato positivamente e ha ricevuto il finanziamento. Le attività educative relative a questo progetto sono in corso di realizzazione.

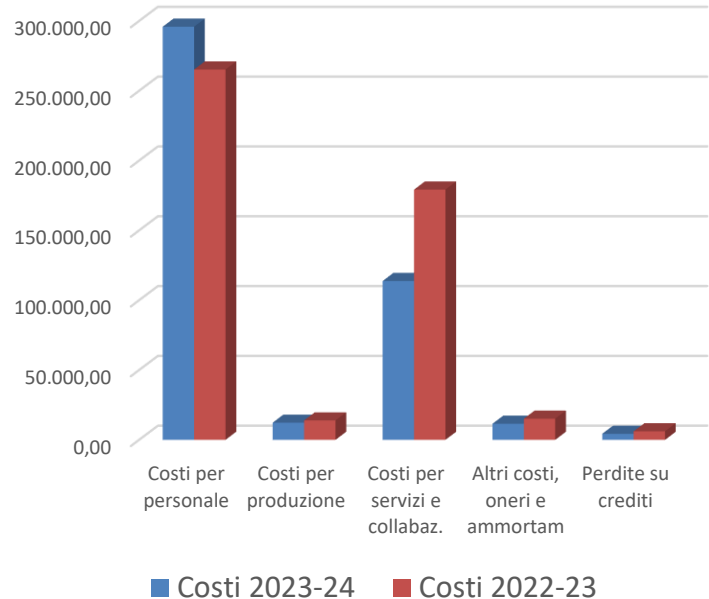
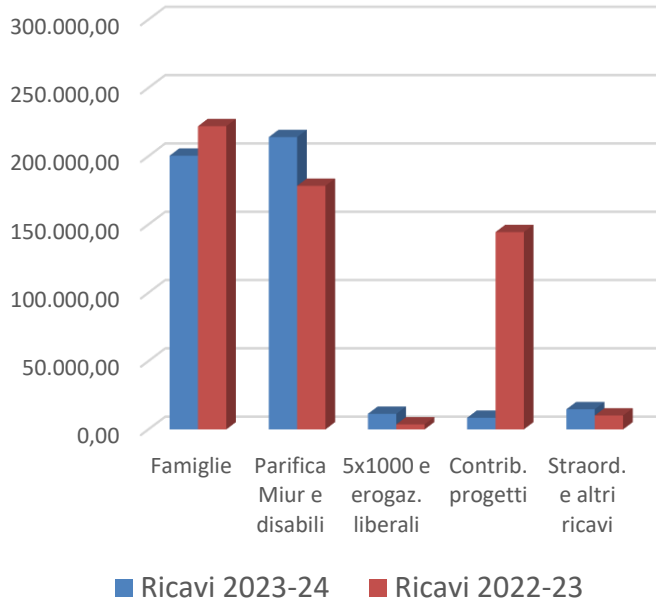
Infine, si prevede la possibilità di partecipare a **bandi locali e nazionali**, per proposte progettuali volte al potenziamento delle attività extracurricolari e alla realizzazione di percorsi educativi rivolti all'intera cittadinanza.

L'analisi economica



In questa ultima parte andiamo ad analizzare la situazione economico patrimoniale della Cooperativa Sociale “Il Sentiero”, con dettaglio sulla creazione e distribuzione di valore tra stakeholders.

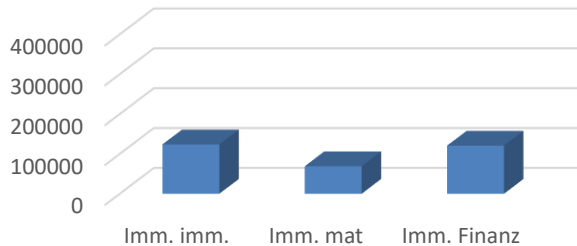
Il valore del fatturato risulta in calo, mentre è aumentato l'importo dei contributi ordinari di parifica, che va di pari passo ad una aumento dei costi per personale. I costi per servizi e collaborazioni diminuiscono, anche per la scelta di assumere come dipendenti parte del personale a collaborazione. Si è registrata una decisa diminuzione delle entrate legate a progetti ministeriali e PON, dovuta ad una cadenza biennale dei progetti in essere, che devono ancora essere rendicontati, a differenza di quanto accaduto nell'esercizio precedente con il rimborso di un progetto economicamente molto rilevante.



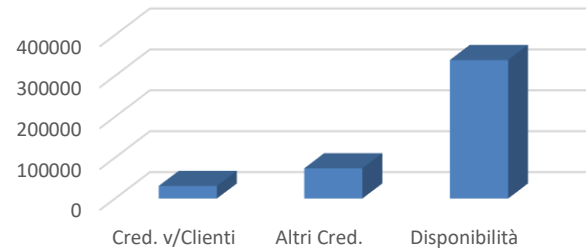
Le immobilizzazioni della sezione Attività dello Stato Patrimoniale risultano quasi interamente ammortizzate.

Il livello di indebitamento verso fornitori è molto basso, così come limitati sono i crediti verso clienti.

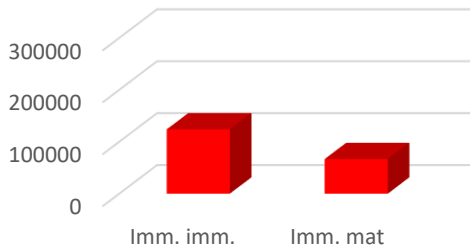
Il patrimonio netto attuale sarà incrementato del risultato positivo conseguito quest'anno.



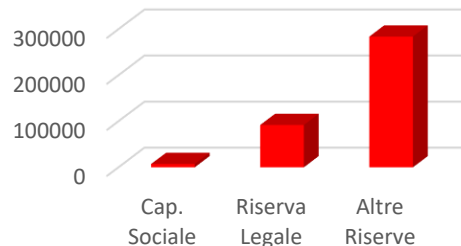
■ Attivo Fisso



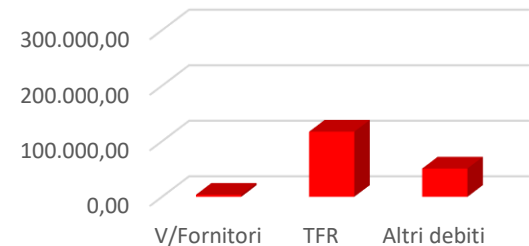
■ Attivo Circolante



■ F/Ammortamento



■ Patrimonio netto



■ Debiti

Infine individuiamo tra quali stakeholders è stata distribuita la ricchezza prodotta dalla Cooperativa nell'esercizio 2023-24

Ricchezza Prodotta	Valore	%
Ricavi da didattica	200.400	44,62
Contributi di parifica, straordinari e per alunni disabili da Ministero	213.967	47,64
Erogazioni liberali e 5x1000	11.450	2,55
Contributi per progetti	8.549	1,90
Altro	14.764	3,29
TOTALE	449.130	100
RICCHEZZA ECONOMICA DISTRIBUITA A STAKEHOLDER FONDAMENTALI		
Personale interno (dipendenti e collaboratori)	331.901	73,90
Personale esterno per didattica	15.095	3,36
Servizi e prestazioni di terzi	62.712	13,96
Materie prime e beni	12.277	2,73
Imposte	1.280	0,28
Ricchezza da reinvestire (Risultato d'esercizio)	11.269	2,51
RICCHEZZA ECONOMICA DISTRIBUITA A STAKEHOLDER NON FONDAMENTALI		
Ammortamenti, perdite su crediti e altri oneri	14.595	3,25
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA	449.130	100

Carissimi, come sapete è possibile destinare il **5x1000** delle imposte a sostegno di: organizzazione di utilità sociale come la nostra cooperativa. (ONLUS)

SOSTEGNO DEL VOLONTARIATO, DELLE ORGANIZZAZIONI NON LUCRATIVE DI UTILITÀ SOCIALE

FIRMA

Mario Rossi

CODICE FISCALE DEL BENEFICIARIO

00701930703

